



PREFEITURA MUNICIPAL DE BODOQUENA  
ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

Dispõe sobre a reestruturação do Plano de Cargos e Remuneração dos Servidores Públicos Municipais de Bodoquena – MS e dá outras providências.

O PREFEITO MUNICIPAL DE BODOQUENA, Estado de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona a seguinte lei complementar:

**Art. 1º.** Esta Lei Complementar reestrutura o Plano de Cargos e Remuneração dos Servidores Públicos Municipais de Bodoquena, Estado de Mato Grosso do Sul, instituído pela Lei nº 263/96 e alterações posteriores, e tem como objetivo organizar os cargos públicos da Prefeitura Municipal de Bodoquena, definindo o quadro de vagas e os sistemas de retribuição, de conformidade com os princípios constitucionais de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

**Art. 2º.** O Plano de Cargos e Remuneração dos Servidores da Prefeitura Municipal de Bodoquena, abrange os cargos de provimento em comissão, as funções de confiança e os cargos de provimento efetivo, de execução funcional e profissional de todos os níveis e qualquer natureza.

**Art. 3º.** O quadro Permanente da Prefeitura Municipal de Bodoquena passa a ter a seguinte composição estrutural:

AV 13 de maio, 305 – CEP: 79390-000 – Fone/Fax: 0XX 67 268-1383.

UMA, Luta Pelo Desenvolvimento.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE BODOQUENA**  
**ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO**

**I – Cargos Isolados de Provimento em Comissão:**

- a) Grupo Ocupacional I – Direção e Assessoramento Superior – DAS;
- b) Grupo Ocupacional II – Assistência Direta e Imediata – ADI.

**II – Funções de Provimento em Confiança:**

- a) Grupo Ocupacional III – Direção e Assessoramento Intermediário.

**III – Cargos de Provimento Efetivo:**

- a) Grupo Ocupacional IV – Técnico de Nível Superior – TNS;
- b) Grupo Ocupacional V – Apoio Administrativo – ADM;
- c) Grupo Ocupacional VI – Apoio Técnico/Científico – ATC;
- d) Grupo Ocupacional VII – Serviços de Natureza Fiscal – SNF;
- e) Grupo Ocupacional VIII – Serviços Auxiliares e Operacionais – SÃO;
- f) Grupo Ocupacional IX – Serviços de Saúde – SAL;
- g) Grupo Ocupacional X – Magistério.

**Art. 4º.** Os cargos que compõem os Grupos Ocupacionais com seus quantitativos, padrões de vencimentos, jornada de trabalho e requisitos exigidos para provimento são os dimensionados nas tabelas 1 a 10 do Anexo I desta Lei Complementar.

**Art. 5º.** A remuneração dos cargos de provimento em comissão, dos grupos ocupacionais I e II, constam das tabelas 1 e 2 do Anexo II e os valores pecuniários das Funções de provimento em confiança – Grupo Ocupacional III, são os constantes da tabela 3 do Anexo II desta Lei Complementar.

**Art. 6º.** Os vencimentos dos cargos de provimento efetivo dos Grupos Ocupacionais IV à IX, são os constantes da tabela 4 do Anexo II e os vencimentos do

AV 13 de maio, 305 – CEP: 79390-000 – Fone/Fax: 0XX 67 268-1383.

UMA, Luta Pelo Desenvolvimento.





**PREFEITURA MUNICIPAL DE BODOQUENA**  
**ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO**

Grupo Ocupacional X – Magistério, são os constantes da tabela 5 do Anexo II desta Lei Complementar.

**Art. 7º.** O enquadramento do pessoal efetivo e estável da Prefeitura Municipal de Bodoquena constituirá na passagem do servidor do atual sistema de classificação para os cargos integrantes do quadro de pessoal instituído por esta Lei Complementar.

**§ 1º.** O enquadramento se dará por:

- a) Transposição: quando a passagem de cargo atual para outro idêntico, da mesma natureza no quadro instituído por esta Lei;
- b) Transferência: a passagem de um cargo atual para outro diferente transformado por esta lei, sem redução de vencimentos e com funções semelehantes.

**§ 2º.** O servidor municipal, após ter conhecimento de seu enquadramento, em se sentindo prejudicado, terá um prazo de 30 (trinta) dias para solicitar através de requerimento revisão do mesmo.

**Art. 8º.** Esta lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Bodoquena/MS, 30 de Junho de 2.005.

  
**UMBERTO MACHADO ARARIPE**

**Prefeito Municipal**

AV 13 de maio, 305 – CEP: 79390-000 – Fone/Fax: 0XX 67 268-1383.

UMA, Luta Pelo Desenvolvimento.

LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

ANEXO I

PLANO DE CARGOS

TABELA 1

I – CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

GRUPO OCUPACIONAL I – DIREÇÃO E ACESSORAMENTO SUPERIOR - DAS

SÍMBOLO	CARGO	QUANT.	QUALIFICAÇÃO	C.H.D.
DAS-1	Assessor Jurídico	01	Nível Superior em Direito e registro na OAB/MS.	08
DAS-2	Contador	01	Nível Superior em Ciências Contábeis e registro no CRC/MS	08
DAS-2	Chefe de Gabinete	01		08
DAS-2	Assessor de Planejamento	01		08
DAS-2	Tesoureiro	01		08
DAS-2	Diretor de Departamento	14	Nível Superior ou capacidade pública notória	08
DAS-2	Assessor Especial	05		08
DAS-3	Chefe do Balneário	01		08
DAS-3	Assessor de Imprensa	01		08

LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

ANEXO I

PLANO DE CARGOS

TABELA 2

I – CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

GRUPO OCUPACIONAL II – ASSISTÊNCIA DIRETA E IMEDIATA - ADI

SÍMBOLO	CARGO	QUANT.	QUALIFICAÇÃO	C.H.D.
ADI-1	Diretor de Creche	01	Nível médio completo ou capacidade pública notória	08
ADI-2	Secretária Executiva	04		08
ADI-3	Chefe da Guarda Mirim	01		08
ADI-3	Secretário Administrativo	04		08
ADI-4	Agente Comunitário de Saúde	19	Ensino Fundamental completo	08





# LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

## ANEXO I

### PLANO DE CARGOS

TABELA 3

#### I - CARGOS DE PROVIMENTO EM CONFIANÇA

#### GRUPO OCUPACIONAL III - DIREÇÃO E ACESSORAMENTO INTERMEDIÁRIO - DAI

SÍMBOLO	FUNÇÃO GRATIFICADA	QUANT.	QUALIFICAÇÃO	C.H.D.
DAI-1	Diretor de Escola	08	Habilitação em curso superior ao nível de graduação em licenciatura plena	08
DAI-2	Coordenador Pedagógico	08	Habilitação em curso superior ao nível de graduação em licenciatura plena em pedagogia ou pós-graduação em curso específico na área	06
DAI-3	Secretário de Escola	08	Nível médio completo	08
DAI-2	Inspetor de Vida Escolar	01	Habilitação em curso superior ao nível de graduação em licenciatura plena	08
DAI-1	Chefe de Licitação	01	A qualificação exigida para provimento do cargo efetivo	08
DAI-2	Secretário da Junta do Serviço Militar	01		08
DAI-3	Chefe do Almoxarifado	01		08
DAI-3	Chefe de Máquinas	01		08
DAI-4	Chefe de Serviço	10		08
DAI-5	Chefe da Unidade Municipal de Cadastro	01		08
DAI-6	Chefe de Setor	06		08

LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

ANEXO I

PLANO DE CARGOS

TABELA 4

I – CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

GRUPO OCUPACIONAL IV – TÉCNICO DE NÍVEL SUPERIOR - TNS

SÍMBOLO	CARGO	QUANT.	QUALIFICAÇÃO	C.H.D.	PADRÃO
TNS	Administrador	02	Nível Superior específico e registro no Conselho da Classe	08	IX
	Assistente Social	02		08	IX
	Advogado	01		08	X
	Economista	01		08	IX
	Engenheiro Agrimensor	01		08	X
	Engenheiro Agrônomo	01		08	X
	Engenheiro Civil	01		08	X
	Geógrafo	01		08	IX

LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

ANEXO I

PLANO DE CARGOS

TABELA 5

I – CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

GRUPO OCUPACIONAL V – APOIO ADMINISTRATIVO - ADM

SIMBOLO	CARGO	QUANT.	QUALIFICAÇÃO	C.H.D.	PADRÃO
ADM	Técnico em Contabilidade	05	Nível médio específico e registro no CRC	08	VIII
	Agente Administrativo	35	Nível médio completo		VII
	Auxiliar de Biblioteca	02			VII
	Auxiliar Administrativo	22			IV
	Almoxarife	02	IV		
	Recepcionista	02	IV		
	Inspetor de Alunos	08			IV





**LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005**

**ANEXO I**

**PLANO DE CARGOS**

**TABELA 6**

**I – CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**

**GRUPO OCUPACIONAL VI – APOIO TÉCNICO/CIENTIFICO - ATC**

<b>SÍMBOLO</b>	<b>CARGO</b>	<b>QUANT.</b>	<b>QUALIFICAÇÃO</b>	<b>C.H.D.</b>	<b>PADRÃO</b>
ATC	Técnico em Agropecuária	02	Nível médio completo específico e registro no respectivo conselho da classe	08	VIII
	Topógrafo	01			VIII
	Desenhista	01	Nível médio completo e curso específico na área de atuação		VIII
	Técnico em Manutenção de Computadores	01			VIII
	Assistente de Professor	15	Nível médio completo		IV

**TABELA 7**

**I – CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO**

**GRUPO OCUPACIONAL VII – SERVIÇOS DE NATUREZA FISCAL**

<b>SÍMBOLO</b>	<b>CARGO</b>	<b>QUANT.</b>	<b>QUALIFICAÇÃO</b>	<b>C.H.D.</b>	<b>PADRÃO</b>
SNF	Fiscal de Obras e Posturas	02	Nível médio completo	08	VIII
	Fiscal de Tributos	02			VIII

LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

ANEXO I

PLANO DE CARGOS

TABELA 8

I -- CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

GRUPO OCUPACIONAL VIII – SERVIÇOS AUXILIARES E OPERACIONAIS - SAO

SIMBOLO	CARGO	QUANT.	QUALIFICAÇÃO	C.H.D.	PADRÃO
SÃO	Operador de Motoniveladora	04	Alfabetizado e habilitação Categoria "C"	08	VI
	Operador de Pá Carregadeira	02			VI
	Operador de Máquinas	05			VI
	Tratorista	04	Alfabetizado e habilitação Categoria "D"		V
	Motorista	20			V
	Mecânico	04	Alfabetizado		VI
	Eletricista de Veículos	01			VI
	Eletricista Predial	02			VI
	Mestre de Obras	01			VI
	Borracheiro	01			III
	Lubrificador	02			III
	Pedreiro	04			IV
	Carpinteiro	02			IV

Continuação da tabela 8 do Anexo I

SIMBOLO	CARGO	QUANT.	QUALIFICAÇÃO	C.H.D.	PADRÃO
SÃO	Encanador	02			IV
	Pintor	02			IV
	Salva Vidas	06	Ensino Fundamental Completo e curso de Natação	08	IV
	Guarda Municipal	10	Ensino Fundamental Completo		III
	Recreacionista	05	Alfabetizado		III
	Auxiliar de Mecânico	02			II
	Auxiliar de Serviços Diversos	50 ✓			I
	Trabalhador Braçal	45			I
	Baba	04			I
	Coveiro	02			I
	Gari	35			I
	Coletor de Lixo	12			I
	Lavadeira	05 ✓			I
	Merendeiro	25			II
	Vigia	15 ✓			I
	Zelador	30 ✓			I
Servente de Obras	06	I			
Cozinheiro	03 -		II		



# ANEXO I

## PLANO DE CARGOS

TABELA 9

### I - CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

#### GRUPO OCUPACIONAL IX - SERVIÇOS DE SAÚDE - SAU

SÍMBOLO	CARGO	QUANT.	QUALIFICAÇÃO	C.H.D.	PADRÃO
SAL	Médico Clínico Geral	05	Nível superior específico e registro no Conselho da classe	08	XII
	Médico Ginecologista	01		08	XII
	Médico Pediatra	01		08	XII
	Médico Cardiologista	01		08	XII
	Médico Veterinário	01		08	XI
	Farmacêutico	02		08	XI
	Odontólogo	04		08	XI
	Enfermeiro	05		08	XI
	Sanitarista	01		08	X
	Nutricionista	01		08	X
	Fisioterapeuta	01		08	X
	Fonoaudiólogo	01		08	X
	Psicólogo	01		08	X
	Terapeuta Ocupacional	01		08	X
	Fiscal de Vigilância Sanitária	01	Nível superior em medicina Veterinária	08	XI
	Farmacêutico/Bioquímico	03	Nível superior específico, com especialidade em análises clínicas e registro no Conselho da Classe	08	XI

Continuação da Tabela 9 do Anexo I

SÍMBOLO	CARGO	QUANT.	QUALIFICAÇÃO	C.H.D.	PADRÃO
	Técnico em Laboratório	02		08	VII
	Técnico em Radiologia	01	Nível médio específico na área	06	VII
	Auxiliar em Radiologia	02		06	VI
	Técnico em Enfermagem	06	Nível médio com curso específico e registro no Conselho da Classe	08	VIII
	Atendente de Odontologia	04		08	VI
	Agente de Vigilância Sanitária	03	Nível médio completo	08	VI
	Auxiliar de Laboratório	02		08	VI
	Auxiliar de Enfermagem	30	Nível médio, curso específico e registro no Conselho da Classe	08	VI
	Agente de Saúde	08	Ensino Fundamental completo	08	III

LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

ANEXO I

PLANO DE CARGOS

TABELA 10

I – CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

GRUPO OCUPACIONAL X - MAGISTÉRIO

SÍMBOLO	CARGO	QUANT.	QUALIFICAÇÃO	C.H.S.
MAG	Professor – Nível I	40	Habilitação específica de ensino médio em Magistério, obtida em três anos	22
	Professor – Nível II	55	Habilitação específica em curso superior ao nível de graduação, correspondente a licenciatura plena	22
	Professor – Nível III	10	Habilitação em curso de Pós-graduação, obtida em curso da mesma área, com duração mínima de 360 horas/aulas	22
	Professor – Nível IV	10	Habilitação de Pós-graduação, obtida em curso de mestrado	22
	Professor – Nível V	10	Habilitação de Pós-graduação, obtida em curso de doutorado	22



LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

ANEXO II

PLANO DE REMUNERAÇÃO

TABELA 1

I - CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

GRUPO OCUPACIONAL I - DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO SUPERIOR - DAS

SIMBOLO	VENCIMENTO	REPRESENTAÇÃO		REMUNERAÇÃO
		%	VALOR	
DAS-1	1.000,00	80	800,00	1.800,00
DAS - 2	742,90	70	520,03	1.262,93
DAS - 3	742,90	40	297,16	1.040,06

LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

ANEXO II

PLANO DE REMUNERAÇÃO

TABELA 2

I - CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO

GRUPO OCUPACIONAL II - ASSISTÊNCIA DIRETA E IMEDIATA - ADI

SIMBOLO	VENCIMENTO	REPRESENTAÇÃO		REMUNERAÇÃO
		%	VALOR	
ADI - 1	343,79	65	223,46	567,25
ADI - 2	343,79	45	154,70	498,49
ADI - 3	343,79	20	68,75	412,54
ADI - 4	343,79	10	34,38	378,17



**LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005**

**ANEXO II**

**PLANO DE REMUNERAÇÃO**

**TABELA 3**

**I - CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO**

**GRUPO OCUPACIONAL III - DIREÇÃO E ASSESSORAMENTO INTERMEDIÁRIO - DAI**

<b>SÍMBOLO</b>	<b>GRATIFICAÇÃO</b>
DAI - 1	286,54
DAI - 2	200,57
DAI - 3	140,40
DAI - 4	98,27
DAI - 5	68,79
DAI - 6	48,15





LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

ANEXO II

PLANO DE REMUNERAÇÃO

TABELA 4

I - CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

GRUPOS OCUPACIONAIS: IV, V, VI, VII, VIII e IX

PADRÃO/ REFERENCIA	C L A S S E A					
	01	02	03	04	05	06
I	343,79	350,66	357,67	364,82	372,11	379,55
II	360,11	367,31	374,65	382,14	389,78	397,57
III	428,04	436,60	445,33	454,23	463,31	472,57
IV	534,59	545,28	556,18	567,30	578,64	590,21
V	651,35	664,37	677,65	691,20	705,02	719,12
VI	718,96	733,33	747,99	762,94	778,19	793,75
VII	755,37	770,47	785,87	801,58	817,61	833,96
VIII	833,79	850,46	867,46	884,80	902,49	920,53
IX	1.015,88	1.036,19	1.056,91	1.078,04	1.099,60	1.121,59
X	1800,00	1.836,00	1.872,72	1.910,17	1.948,38	1.987,34
XI	2.000,00	2.040,00	2.080,80	2.122,41	2.164,85	2.208,14
XII	5.000,00	5.100,00	5.202,00	5.306,04	5.412,16	5.520,40

PADRÃO/ REFERENCIA	C L A S S E B					
	07	08	09	10	11	12
I	387,14	394,88	402,77	410,82	419,03	427,41
II	405,52	413,63	421,90	430,33	438,93	447,70
III	482,02	491,66	501,49	511,51	521,74	532,17
IV	602,01	614,05	626,33	638,85	651,62	664,65
V	733,50	748,17	763,13	778,39	793,95	809,82
VI	809,62	825,81	842,32	859,16	876,34	893,86
VII	850,63	867,64	884,99	902,68	920,73	939,14
VIII	938,94	957,71	976,86	996,39	1.016,31	1.036,63
IX	1.144,02	1.166,90	1.190,23	1.214,03	1.238,31	1.263,07
X	2.027,08	2.067,62	2.108,98	2.151,16	2.194,18	2.238,06
XI	2.252,30	2.297,34	2.343,28	2.390,14	2.437,94	2.486,69
XII	5.630,80	5.743,41	5.858,27	5.975,43	6.094,93	6.216,82



PADRÃO/ REFERENCIA	C L A S S E C					
	13	14	15	16	17	18
I	435,95	444,66	453,55	462,62	471,87	481,30
II	456,65	465,78	475,09	484,59	494,28	504,16
III	542,81	553,66	564,73	576,02	587,54	599,29
IV	677,94	691,49	705,31	719,41	733,79	748,46
V	826,01	842,53	859,38	876,56	894,09	911,97
VI	911,73	929,96	948,55	967,52	986,87	1.006,60
VII	957,92	977,07	996,61	1.016,54	1.036,87	1.057,60
VIII	1.057,36	1.078,50	1.100,07	1.122,07	1.144,51	1.167,40
IX	1.288,06	1.314,09	1.340,37	1.367,17	1.394,51	1.422,40
X	2.282,82	2.328,48	2.375,05	2.422,55	2.471,00	2.520,42
XI	2.536,42	2.587,14	2.638,88	2.691,65	2.745,48	2.800,38
XII	6.341,15	6.467,97	6.597,32	6.729,26	6.863,84	7.001,11



LEI COMPLEMENTAR Nº 011/2005

ANEXO II

PLANO DE REMUNERAÇÃO

TABELA 5

I - CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO

GRUPO OCUPACIONAL X - MAGISTÉRIO

NÍVEIS	C L A S S E S					
	A	B	C	D	E	F
I	397,48	449,15	507,54	573,52	648,08	732,33
II	460,96	520,88	588,59	665,11	751,58	849,28
III	508,83	574,97	649,72	734,19	829,63	937,48
IV	521,56	589,36	665,97	752,55	850,38	960,92
V	547,96	619,19	699,69	790,64	893,43	1.009,58

