|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| PROTOCOLO |  | Projeto de Lei  Projeto Decreto Legislativo  **Projeto de Resolução**  Requerimento  Indicação  Moção  Emenda | **Nº. 029/2022** |
| AUTOR: **MESA DIRETORA DA CÂMARA MUNICIPAL DE JARAGUARI-MS** | | | |

**PROJETO DE RESOLUÇÃO N.º029, DE 07 DE MARÇO DE 2022.**

***“CONCEDE REAJUSTE DE 5% (CINCO POR CENTO) SOBRE OS VENCIMENTOS DOS SERVIDORES DO PODER LEGISLATIVO MUNICIPAL”.***

**A MESA DIRETORA da câmara municipal de jaraguari**, Estado de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, que lhe são conferidas pelo inciso III do Art. 15 da Lei Orgânica do Município, e tendo em vista o disposto na alínea a, do artigo 27 do Regimento Interno.

**RESOLVE:**

Art. 1º - CONCEDER reajuste de 5% (cinco por cento)sobre os vencimentos dos servidores ativos da Câmara Municipal de Jaraguari.

Art. 2º - Os valores a serem reajustados serão aplicados nas tabelas do anexo IV e V, da Resolução 003, de 23 de junho de 2015,de acordo com o anexo I e II da presente Resolução.

Art. 3º - Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, e seus efeitos retroagem a 01 de março de 2022.

Art. 4º - Revogam-se as disposições em contrário.

Plenário de Deliberações, Vereador Paulo Carrilho Arantes, 07 de março de 2022.

**VERº. CLÁUDIO FERREIRA DA SILVA - PSD**

**Presidente**

**VERº. DAVI GOMES BARBOSA - PSDB**

**Vice-Presidente**

**VERº. RENÊ SÉRGIO LIMA DE MOURA–Sem Partido**

**Primeiro Secretário**

**VERª. ROSELI DE FÁTIMA VARELA COELHO - PSDB**

**Segunda Secretária**

**JUSTIFICATIVA**

Senhoras e Senhores Vereadores!

Encaminhamos para apreciação de Vossas Excelências o anexo Projeto de Resolução que “concede reajuste de 5% (cinco) por cento sobre os vencimentos dos servidores do Poder Legislativo Municipal”.

Vale consignar por importante, que em data de 01/12/2021, foi aprovado e promulgada a Resolução nº 044/2021, que “Dispõe sobre a revisão geral dos vencimentos dos servidores do Poder Legislativa Municipal”, e que o reajuste concedido naquela oportunidade fora de 10% (dez por cento), ainda que naquela época houve o reconhecimento tácito de que a defasagem salarial dos nossos servidores estava muito além do reajuste concedido.

Ocorre que esta Mesa Diretora, naquele momento, após a realização do impacto econômico financeiro, e sabendo dos limites legais que precisava atender, por dever de responsabilidade e em homenagem ao princípio da legalidade, não pode, ainda que quisesse, conceder índice maior que o concedido.

Ocorre que agora, ultrapassados os primeiros meses do ano, com a melhora significativa no repasse duodecimal, pode-se chegar a conclusão que com esta nova realidade, podemos conceder mais 5% (cinco por cento), na remureação do nosso pequeno quadro de pessoal, sem que isso possa significar grande desfalque no orçamento do Poder Legislativo.

Nesse sentido, e buscando atender ao pleito dos servidores do Poder Legislativo, a Mesa Diretora, entendeu, após realizar novo impacto financeiro, que esta medida se trata de aplicação de justiça.

Posto isto, e por considerar que o Parlamento Municipal deve estar sempre atento às reinvindicações de seus quadro de pessoal, aliado ao incremento no repasse do duodécimo, valor conhecido somente agora, depois dos ajustes e encontro de contas entre este Poder Legislativo e a equipe econômica do Poder Executivo, essperamos que o Egrégio Plenário, sensibilizado com os fatos apontados, possa aprovar o presente projeto.

Esta é a justificativa que submetemos ao crivo dos ilustres Pares, na certeza da aquiescência.

**ANEXO I**

**RETRIBUIÇÃO SALARIAL**

**QUADRO DE PADRÕES VENCIMENTO CARGOS EFETIVOS**

|  |  |
| --- | --- |
| **PADRÃO/SÍMBOLO** | **VALOR** |
| CM – 01.1 | 1.918,06 |
| CM – 01.2 | 1.918,06 |
| CM – 01.3 | 1.918,06 |
| CM - 02.1 | 1,526,62 |
| CM – 02.2 | 1,526,62 |
| CM - 03.1 | 1.308,48 |
| CM – 03.2 | 1.308,48 |

**QUADRO DE SIMBOLOS DE VENCIMENTO CARGOS COMISSIONADOS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PADRÃO/SÍMBOLO** | **VALOR** | **REPRESENTAÇÃO** |
| CMDES 01.1 | 1.323,46 | Até 90% |
| CMDES 01.2 | 1.323,46 | Até 90% |
| CMDES 01.3 | 1.323,46 | Até 90% |
| CMAS 02.1 | 1.221,94 | Até 80% |
| CMAS02.2 | 1.221,94 | Até 80% |
| CMDI 03.1 | 1.128,28 | Até 70% |
| CMDI 03.2 | 1.128,28 | Até 70% |
| CMSAA 05.1 | 1.128,28 | Até 60% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ANEXO II** | | | | | | | | | | | |
|  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| **RETRIBUIÇÃO SALARIAL** | | | | | | | | | | | |
|  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| **ESCALA DE REFERÊNCIAS SALARIAIS - PCC/CM** | | | | | | | | | | | |
|  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| **NÍVEL I - ELEMENTAR** | | | | **NÍVEL II - MÉDIO** | | | | **NÍVEL III - SUPERIOR** | | | |
| **REF.** | | **VENCIMENTO** | | **REF.** | | **VENCIMENTO** | | **REF.** | | **VENCIMENTO** | |
| 1 | | R$ 1.308,48 | | 1 | | R$ 1.526,62 | | 1 | | R$ 1.918,06 | |
| 2 | | R$ 1.321,57 | | 2 | | R$ 1.549,54 | | 2 | | R$ 1.956,43 | |
| 3 | | R$ 1.334,80 | | 3 | | R$ 1.572,79 | | 3 | | R$ 1.995,55 | |
| 4 | | R$ 1.348,13 | | 4 | | R$ 1.596,36 | | 4 | | R$ 2.035,47 | |
| 5 | | R$ 1.361,64 | | 5 | | R$ 1.620,31 | | 5 | | R$ 2.076,17 | |
| 6 | | R$ 1.375,23 | | 6 | | R$ 1.644,61 | | 6 | | R$ 2.117,71 | |
| 7 | | R$ 1.389,00 | | 7 | | R$ 1.669,29 | | 7 | | R$ 2.160,07 | |
| 8 | | R$ 1.402,88 | | 8 | | R$ 1.694,34 | | 8 | | R$ 2.203,27 | |
| 9 | | R$ 1.416,91 | | 9 | | R$ 1.719,76 | | 9 | | R$ 2.247,32 | |
| 10 | | R$ 1.430,56 | | 10 | | R$ 1.745,53 | | 10 | | R$ 2.292,23 | |
| 11 | | R$ 1.445,39 | | 11 | | R$ 1.772,27 | | 11 | | R$ 2.338,12 | |
| 12 | | R$ 1.459,83 | | 12 | | R$ 1.798,30 | | 12 | | R$ 2.384,87 | |
| 13 | | R$ 1.474,45 | | 13 | | R$ 1.825,28 | | 13 | | R$ 2.432,58 | |
| 14 | | R$ 1.489,32 | | 14 | | R$ 1.852,66 | | 14 | | R$ 2.481,23 | |
| 15 | | R$ 1.504,08 | | 15 | | R$ 1.879,88 | | 15 | | R$ 2.519,00 | |
|  | |  | |  | |  | |  | |  | |